Jaarstukken 2018

Versie: 5.0.0.0.0.0

Beleidsterrein 9B Preventie

Doelen en prestaties bij 9B Preventie

Doel	Prestatie	
9B1 Burgers zijn zo zelfredzaam mogelijk	9B1.1 Organiseren van een samenhangend aanbod van informatieverstrekking, advies en cliëntondersteuning	✓
9B2 Gezondheidsproblemen worden voorkomen	9B2.1 Uitvoeren van wettelijke taken basisgezondheidszorg	✓
	9B2.2 Uitvoeren van regionaal en lokaal gezondheidsbeleid	✓

Verbonden partijen

Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden (RDOG)	
Motieven en doelen deelname GR	De Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg (RDOG) Hollands Midden bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid en het welbevinden van de inwoners in de regio Hollands Midden in zowel reguliere als crisisomstandigheden. De RDOG heeft ten doel uitvoering te geven aan de taken voor de aan de regeling deelnemende gemeenten op het terrein van de openbare gezondheidszorg, volksgezondheid, ambulancevervoer en de coördinatie en regie van de geneeskundige hulpverlening bij rampen en crises. Onder de RDOG Hollands Midden vallen de Gemeentelijke Gezondheidsdienst (GGD), Regionale Ambulancevoorziening (RAV) en de Geneeskundige Hulporganisatie in de Regio (GHOR).
Realisatie doelstellingen en prestaties 2018	De taken die de RDOG uitvoert, zijn opgenomen in RDOG Agenda 2020 en verdeeld over taken die gemeenten wettelijk bij een GGD moeten onderbrengen; taken die een gemeente wettelijk moet uitvoeren en bij de GGD belegd; niet wettelijke taken die gemeenten bij de RDOG hebben belegd; en taken die de RDOG uitvoert in opdracht van andere organisaties dan gemeenten. De belangrijkste thema's voor de RDOG in 2018 waren: Vitale ouderen, verkleinen gezondheidsverschillen, bevorderen gezonde omgeving en het versterken van de sociale en fysieke veiligheid.
Belangrijkste bestuurlijke mijlpalen 2018	Met name voor de niet-wettelijke GGD-taken meer inzicht verkrijgen in de relatie van de kosten per taak en de relatie tussen inzet van middelen en het beoogde maatschappelijke effect (in de zienswijze op de 1e begrotingswijziging 2018 RDOG HM en in de zienswijze op de programmabegroting 2019 RDOG HM). Raadsinformatiebijeenkomst Gemeenschappelijke Regelingen op 21 april 2018 als onderdeel van het inwerkprogramma voor nieuwe raadsleden.
Bijdrage 2018	€ 4.358.000
Voor eigenaarsrol, zie paragraaf verbonden partijen	

Effectindicatoren bij 9B Preventie

Effectindicator	Realisatie				Streefwaarde 2018	Bron
	2015	2016	2017	2018		
Doel 9B1 Burgers zijn zo zelfredzaam mogelijk						
9B1.a Percentage inwoners dat zich kan redden in het dagelijks leven	94%	-	94%	-	97%	Stads- en wijkenquête*
9B1.b Percentage mantelzorgers dat zich tamelijk zwaar, zeer zwaar of overbelast voelt	14%	-	19%	-	13%	Stads- en wijkenquête*

* De Stads- en wijkenquête wordt alleen in de oneven jaren gehouden.

Een overzicht van realisatie- en streefwaarden van de indicatoren (ook uit vorige begrotingen) staat op LeideninCijfers.

Beleidsterrein 9C Ondersteuning

Doelen en prestaties bij 9C Ondersteuning

Doel	Prestatie	
9C1 Integraal zorg en ondersteuning op maat	9C1.1 Organiseren toegang zorg en welzijn door middel van Sociale Wijkteams	✓
9C2 Mensen met een beperking zijn in staat zelfstandig te leven	9C2.1 Organiseren van een samenhangend en passend aanbod van algemene Wmo-voorzieningen	✓
	9C2.2 Organiseren van een samenhangend en passend aanbod van maatwerk Wmo-voorzieningen	✓

Effectindicatoren bij 9C Ondersteuning

Effectindicator	Realisatie				Streefwaarde 2018	Bron
	2015	2016	2017	2018		
Doel 9C1 Integraal zorg en ondersteuning op maat						
9C1.a Percentage inwoners dat het eens is met de stelling: 'Ik wist waar ik moest zijn met mijn hulpvraag'	60%	68%	69%	-	70%	CEO Wmo*
9C1.b Percentage inwoners dat het eens is met de stelling: 'De medewerker nam mij serieus'	82%	85%	88%	-	90%	CEO Wmo*
9C1.c Percentage medewerkers SWT dat het eens is met de stelling: 'De ondersteuning die ik heb kunnen bieden aan cliënten van het SWT was snel en adequaat'	-	-	83%	-	-	Medewerkersenquête SWT**
9C1.d Percentage medewerkers SWT dat het eens is met de stelling: 'Clienten van het SWT zijn tevreden'	-	-	93%	-	-	Medewerkersenquête SWT**
9C1.e Percentage medewerkers SWT dat het eens is met de stelling: 'Ik ervaar de balans tussen administratief en zorginhoudelijk werk als goed'	-	-	28%	-	-	Medewerkersenquête SWT**
Doel 9C2 Mensen met een beperking zijn in staat zelfstandig te leven						
9C2.a Percentage inwoners dat zich beter kan redden door de ondersteuning	79%	79%	87%	-	81%	CEO Wmo*
9C2.b Aantal clienten met een maatwerkarrangement WMO per 1.000 inwoners	60	60	62	66	62	GMSD (wsjg-BBV)
9C2.c Percentage Leidenaren van 75 jaar en ouder dat zelfstandig woont	93,0%	94,0%	94,6%	94,6%	93%	Basisregistratie Personen (BRP)

* CEO wordt altijd achteraf gehouden. In 2019 over 2018. Cijfers 2018 zijn daarom nog niet bekend.
* De Medewerkersenquete SWT is in 2018 niet gehouden.

Een overzicht van realisatie- en streefwaarden van de indicatoren (ook uit vorige begrotingen) staat op Leiden*in*Cijfers.